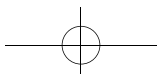
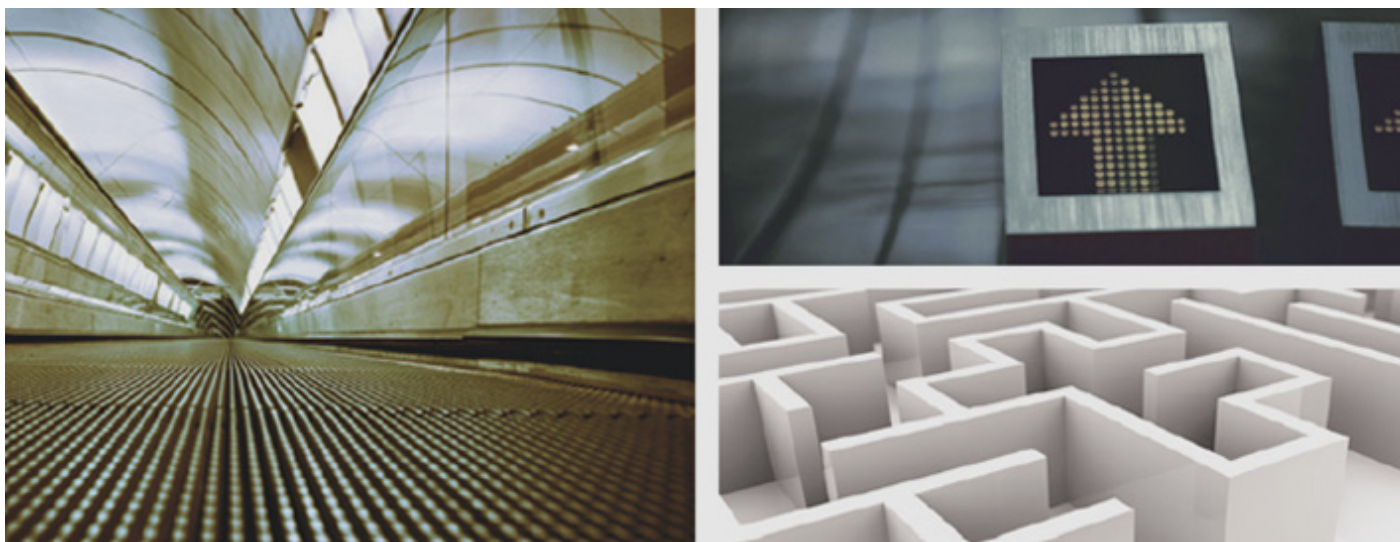
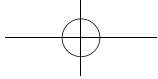


悦享金融银行家精英培养计划

Joy Financial Future Banker Training Program





关于我们

亚联管理咨询有限公司（简称“亚联咨询”）是由亚洲金融合作联盟（AFCA）发起成立的专业金融咨询服务机构。公司的宗旨是立足联盟，面向亚洲，传播金融业先进的管理理念与最佳实践，推动金融机构变革、转型与发展。

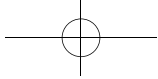
亚联咨询致力于为联盟内外各类金融机构提供先进、科学、定制化的综合管理咨询服务。通过深入分析客户的现状问题，诊断发展瓶颈因素，根据客户的发展改革需求，亚联咨询可提供符合客户特点的管理咨询方案，并可提供方案的全程指导，参与方案的落地实施。

亚联咨询充分借助 AFCA 在品牌、技术、团队等方面的综合优势，整合业内资源，以高度的专业能力和丰富的实践经验，为金融机构提供管理咨询和数据研究服务，并以此为基础延伸覆盖了 IT、培训和人才服务领域，形成五位一体的业务模式伴随客户共同成长。

行业贡献

近年来，银监会多次举办了内控合规、操作风险管理及流程银行的培训，亚联咨询总裁孙军先生及专业的咨询团队在培训中担任了主要讲师。学员均为来自国内各城商行的中高层管理人员及各银监局的中高层管理人员。

- ◆ 2012 年，参与银监会《农村银行流程银行建设指导意见》的起草研讨；
- ◆ 2009 年，参与银监会《农村中小金融机构风险管理机制建设指引》的起草研讨；
- ◆ 2004 年，参与银监会《商业银行内部控制评价试行办法》的起草研讨。



亚联咨询五大服务板块

■ 管理咨询：

为金融机构提供从战略到运营全面的管理咨询解决方案，具体包括：战略与产品、小微金融、风险管理、资产负债、流程与运营、人力资源。

■ 金融 IT 服务：

通过对金融机构 IT 战略规划与落地实施方案，提高银行业在产品创新、全面风险管理、运营管理、盈利能力等方面水平，帮助中国银行业向国际化先进金融机构迈进，金融 IT 服务包括：IT 规划、IT 治理、核心系统需求分析、信贷系统需求分析、系统实施监理、信息科技风险管理。

■ 金融培训：

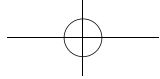
针对金融机构发展战略，提供定制化、专业、实用、系统的人才梯队方案、人才培养计划和培训实施。培训实施服务涵盖了咨询项目落地培训、海外培训、专业序列培训、公开课培训等多种培训模式。

■ 金融人才：

为 AFCA 成员单位及各类金融机构提供多层次的人才供给服务，建立高端金融人才资源库，帮助金融机构提供中高级管理人员的选聘服务，并提供经过专业培训及选聘的优秀应届毕业生。

■ 研究与数据：

专注于中国银行战略发展、风险管理、绩效与薪酬、行业内行为准则等方面的研究，为中国银行业提供行业专题研究报告、最佳实践研究，定期发布小微企业发展指数以及金融行业产品数据库。

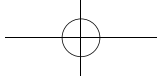


亚洲金融合作联盟

亚洲金融合作联盟 (Asia Financial Cooperation Association) 于 2012 年 4 月 24 日, 在海南省三亚市成立, 是全球首创的由非政府机构发起成立的跨地区非政府金融合作组织, 也是全球首家设立风险互助基金的金融合作组织。AFCA 以“抱团发展、创造多赢、共同超越”为宗旨, 以“自愿、公平、主体独立”为合作原则, 积极探索联合、合作、共赢的金融发展战略, 与全体联盟成员一起共御风险, 共用渠道, 共建平台。

顺畅的沟通机制、完善的风险机制、领先的培训机制、高效的研究机制、健全的共享机制、全面的宣传机制, 让亚洲金融合作联盟成为集交流、救助、学习、咨询、合作、推广为一体的价值共同体。致力于发展成为亚洲市场上最具活力和创造力的新型金融合作组织; 成为令金融业羡慕、受社会尊重的新型金融合作联盟; 成为最具成长性、收获最大的战略合作样板; 成为推动亚洲乃至全球经济发展的重要推动平台; 成为新时期引领金融市场发展的中流砥柱。





金融人才市场现状

近年来，伴随着我国经济社会的快速发展，金融行业迎来了自己的黄金发展期，银行业经过不良资产的剥离、市场化的成功改制，资产质量明显提升，盈利能力显著增强，各类金融机构为占据市场份额不断扩大业务发展区域，人员需求数量不断增加。同时金融业各类机构也进入竞争激烈大市场。提升自身的核心竞争能力是其战略发展重要工作，高素质的优秀人才梯队则是增强竞争力的基础保障。从而金融业对于专业人才的质量与数量需求不断提升。

【就业倾向】

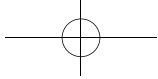
根据 2013 年 Universum 中国大学生职业倾向调查数据显示，各大商业银行始终列于“毕业生理想雇主”前列。

【教育模式】

高校教育过于注重理论型人才培养，教材更新周期较慢，不能适应当今金融业迅速变革的节奏，应届毕业生理论知识丰富而缺乏实践经验，与实际操作脱节。

【金融机构人才成本】

银行每年需要为应届生类的新员工投入大量人力、物力与时间成本进行上岗培训，同时甄别新员工素质能力，这样增加了各项成本指标同时也降低了工作效率。



悦享金融银行家培养计划

悦享金融校园培养计划（以下简称计划）是亚联咨询为满足金融机构对应届毕业生金融人才需求而设计开发，计划致力于为金融业各类机构提供应用型的专业精英人才。通过整体计划的学生均可达到金融机构上岗任职要求，实现应届生与上岗的“零过渡”。

计划为在校学生提供：

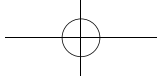
- 系统性金融理论知识培训
- 金融管理咨询项目及银行实地实习
- 专业课程培训
- 金融机构就业推荐服务

【培养对象】

“211 工程”高校及省级重点高校大学生、在读研究生及在读博士生

【培养目标】

计划旨在为各大全国股份制银行，省级商业银行，城市商业银行及农村金融机构的一线岗、管理岗和核心岗，培养理论知识扎实，具备实践经验、敬业精神和创新能力的全能型高素质金融人才，并且根据每位学员的个人情况，为其进行职业发展道路规划。



计划优势与价值

应届毕业生

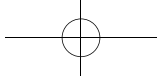
- 根据学员的就业意向、专业背景接受金融机构从业人员所需的基础技能和专业知识的具有针对性、实效性的 培训
- 为在校生提供实习机会，使理论与实践接轨
- 规划职业道路，精准就业

各大院校

- 提高应届生就业率
- 校企合作模式使学生提前适应金融机构岗位
- 实现学生毕业与就业的零过渡

亚联咨询

- 作为亚洲金融合作联盟旗下唯一专业金融咨询机构，与上百家金融机构建立良好与信任的合作关系。长期服务于广大商业银行和非银行金融机构客户，对于客户面临的人力资源困境有深刻的理解
- 具有专业的金融机构培训项目运营经验，上百名金融行业精英的导师团队，国际化 / 本地化 / 先进性 / 实用性的人才理念专业知识培训、金融机构实战实习、就业推荐三阶梯全流程打造精英人才



计划进阶流程

入学专业考核与能力测试
为保证参与计划学员的高素质能力，进入培养计划的学员需通过金融专业知识、性格素质能力两方面的测试评定，此后我五会根据学员的成绩，遴选合格学员参与学习，并根据个人情况制定成长计划。

基础技能掌握
金融基础课程是无金融背景的学员或是意向从事银行一线岗位的学员的必修课。通过结业考核者，推荐银行实地实习。

专业能力突破
基础课程成绩优秀者，进入专业课程，深入学习银行产品条线专业知识，成为金融机构核心成员打基础。

实战实习
银行一线岗实习（半年）金融机构咨询项目实习。真实咨询项目现场实习，亲身深度体会金融机构内部管理与业务体制。

成绩达到优秀的学员，均可得到就业推荐

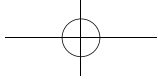
所有通过不同课程考核与实习项目的学员，均可以进入悦享金融人才库作为金融机构的储备人才

项目实习均为真实项目实践，资深管理顾问带领指导，直接面对客户共同作业

授课讲师均是金融行业精英人才、监管专家、金融机构专业条线负责人、管理咨询资深顾问

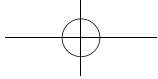
培训中设有班级导师、专业导师、助教从学员的考勤、作业、课堂表现等多方面进行管理

入学前科学严谨的考核测试机制



课程安排

课程类别	课程名称	
公共基础（必修课）	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 银行从业基础知识 ◆ 公文写作 ◆ 个人理财基础 ◆ 柜面操作技能培训 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公司信贷基础 ◆ 银行营销技能培训 ◆ 个人信贷基础
风险管理（必修课）	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 风险管理概论 ◆ 操作风险管理基础 ◆ 信用风险管理基础 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 流动性风险管理基础 ◆ 市场风险管理基础 ◆ 声誉风险和战略风险管理基础
人力资源管理（必修课）	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人力资源管理概论 ◆ 操作风险管理基础 ◆ 人力资源规划 & 岗位管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 流动性风险管理基础 ◆ 能力体系 & 人事管理
小微金融（必修课）	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 中国银行业小微金融业务的发展 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 小微风险技术介绍
职业发展（选修课）	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 职场心态 ◆ 简历及面试技巧 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 金融行业深入调研
<p>课时安排： 初级课程（公共基础 + 风险管理 + 人力资源管理 + 小微金融 + 职业发展）与进阶课程（风险管理 + 人力资源管理 + 小微金融）为期一年，课程将安排在周六 - 日其中半天； 实践课程每月推出不同项目实习机会。</p>		



计划中学生能获得什么

■ 行业整体认识

对于银行业和非银行金融机构的行业现状与发展、金融机构的体系架构、业务流程与条线有整体了解和认识

■ 基础技能掌握

全面掌握作为金融机构从业人员所需的基础技能

■ 专业技能突破

学员可以根据自身的就业意向、专业背景、个人兴趣选择业务专业领域，进行具有针对性、实效性的培训

■ 职场零过渡

提高应聘技巧，调整就业心态，与资深金融人士进行交流，实现从学生到职场人的转变

■ 职业道路规划

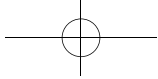
亚联咨询培训专业教师将根据每位学员情况，为其职业发展道路提出建议

■ 实践经验积累

优秀学员可以获得进入专业咨询机构、金融机构实习的机会，参与咨询项目，编撰行业报告，积累实践经验，提高职业竞争力

■ 悦享优才库

优秀学员结业后将进入悦享优才库，获得金融机构就业推荐机会，成为金融机构的储备人才



校园猎聘

■ 校园猎聘服务 - 培训也是甄别人才的过程

悦享金融优才计划通过学员在培训及实习实践中的表现，我们可以真实、有效、全面的评估学员的个人素质和职业潜质，就此甄别出适合金融机构不同岗位的专属人才并给予推荐。

■ 金融人才库

应届生

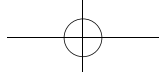
我们的人才库不仅有众多的应届生简历，还记录了悦享优才所有学员的职业潜质挖掘与评估方案，包括了全面学习档案、综合评价、性格测试、能力测试等信息。

社会人才

悦享优才学员毕业后，我们将其的档案转入悦享社会人才库，持续追踪并记录学员就职机构、参与项目、晋升、奖励等职业发展道路。

■ 定向培养

根据金融机构对区域用人需求，计划性的进行生源筛选、系统的校园培训与实战训练、并对学员经过甄别后，按照约定向金融机构提供符合标准的应届生。



About AFCA Consulting

亚联管理咨询有限公司（简称“亚联咨询”）是由亚洲金融合作联盟（AFCA）发起成立的专业金融咨询服务机构。公司的宗旨是立足联盟，面向亚洲，传播金融业先进的管理理念与最佳实践，推动中小金融机构变革、转型与发展。

亚联咨询充分借助 AFCA 在品牌战略、经验技术、专家团队等方面的整体优势，整合业内资源，以高度的专业能力和丰富的案例实践，为金融机构提供以管理咨询和资讯研究为基础，延伸覆盖到培训与人才供给的全方位的服务，伴随客户共同成长。



www.afca-c.com



亚联咨询
AFCA Consulting



悦享金融
JOY FINANCIAL

亚联管理咨询有限公司

北京市东城区安定门外大街 138 号皇城国际中心 A 座 19 层 100011

19th Floor, Wing A, Royal City International Center, No.138 Andingmenwai Avenue, Dongcheng District, Beijing, China

Tel : 010-84549199-826 Fax : 010-84477876

悦享计划负责人电话：沈老师 13581790722 何老师 18210913678

